



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/ร 6๑๒

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่โรงพยาบาลแกด้า ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งใน MOIT ๑๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแกด้า ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายมาวิน ทับแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

(นายสมพงษ์ จันทรโสภาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกด้า จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๕ : ที่ ๖ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๔๐ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลหลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ เผยแพร่ให้ความรู้กับบุคลากร เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ๑.๒ ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การปฏิบัติราชการเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ($\geq$ ร้อยละ ๘๐)	ค.ศ.๖๔-ก.ย.๖๕	บูรณาการกับงานประจำ	นายมาวิน ทับแสง น.ส. สง่า ทับสมบัติ	
๒. ปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างความรู้เข้าใจในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๓ สนับสนุนการให้มาตรการทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๒๐๐ คน	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ (ร้อยละ ๑๐๐)	ค.ศ.๖๔-ก.ย.๖๕	บูรณาการกับงานประจำ	นายมาวิน ทับแสง น.ส. สง่า ทับสมบัติ	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๕ : ที่ ๖ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

โครงการที่ ๔๐ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ	๓.๑ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา และวัสดุทั่วไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ (อย่างเคร่งครัด) ๓.๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ๓.๒.๑ การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการแบบทั่วทั้งองค์กร ๓.๒.๒ การสร้างภาคีการตรวจสอบภายในในระดับจังหวัด ๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ๒๐๐ คน	๑. หน่วยงานภายในโรงพยาบาลแกดำ มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมภารกิจด้านบริหาร บริการ และวิชาการ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ ๑๐๐)	ค.ศ.๖๔-ก.ย.๖๕	บูรณาการกับงานประจำ	นายมาวิน ทับแสง น.ส.สง่า ทับสมบัติ	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแกดำ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๕ : ที่ ๖ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๔๐ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลแกดำ	บุคลากรโรงพยาบาล แกดำ จำนวน ๒๐๐ คน	๑. บุคลากรสามารถระบุในสิ่งที่ได้ รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างวินัยบุคลากร (≥ ร้อยละ ๘๐)	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	บูรณาการ กับการ ประจำ	นายอภิวัน ทับแสง น.ส.สง่า ทับสมบัติ	

ลงชื่อ  ผู้ขออนุมัติ
(น.ส. สง่า ทับสมบัติ)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
(นายอภิวัน ทับแสง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายสมพงษ์ จันทรีโอภาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ